

## Pramonés darbininko

## Atsiskaitomoji knygelé

Nr.


MARIJAMPOLĖ $\quad$ — - — — — 1936 mt .

## K $331,108,263(474,5)$

## r-21



## valsčiaus

apskrities

##  33) N.

Nustatyta pagal Pramonés darbininkụ samdos istatymo 50 ir 52 str. (Vyr. Žin. Nr. 429).
 viesoji bibliotelia (Vyitato g 20) Informacigs herins
Inven.
Nr 1

Atsiskaitomąją knygelę darbininkas privalo visuomet tureti su savim; jei knygelę paima ịmonés kontora, - darbininkas vieton jos gauna knygelès dublikatą.

Pavardè . Citmulsfis ...................
Vardas Alefsandras

Tèvo vardas
Amžius .Ambs 1898. . ․ 20
Gyvenamoji vieta Maijaumpolic Phrmind: 9 . 2 M

Užrašytas darbininkų vardinio sąrašo knygose ....6.3. : Nr.

Pasas arba asmens liūdijimas išduotas Alaipeido apsker. Vinömisko, प988. V., 27 $d$ Slanko mr. 116344 , Nilis wr. $473 / z 8$

## Samdymo sąlygos.

1. Pasamdytas 19 ?.m. v. mèn. A.d.

b) neaprėžtam laikui;
c) *) darbui atlikti
2. Kokiam darbui (pareigom) pasamdytas masinisfu

## 3. Uždarbis:

## ménesiui 15 O. - ( ${ }^{2}$ minata puncrardisinits). litur

savaitei
dienai
valandai
už visą darbą
už vienetą

## už neužduotinị darbą

*) Jeigu samdomas tiktai tam tikram darbui atlikti, tai nurodyti tą darba ir jo kieki.
4. Darbininkas gauna natūra:

(duodamą natūrą nurodyti ir ivertinti). t

5. Uždarbis išduodamas hiefuent mèn. 2 is M d.d.

6. (Ipatingos samdymo salygos)


## Ištrauka iš „Pramonės darbininkų samdos istatymo" (Vyr. Zin. Nr. 429 ir 457).

## 11

Samdos sutartị su darbininku sudaro imonės laikytojas arba vedejas, laisvai susitardami istatymụ ir gerų ipročiu apybrėžose.

## 13

Darbininkai samdomi:

1) aprėžtam laikui,
2) neaprezztam laikui,
3) tam tikram darbui atlikti.

## 14

Darbininko samdymas sezoniniams darbams, taip pat tokiems atsitiktiniems darbams, kurie tęsiasi ne ilgiau kaip tris mènesius, laikomas samdymu aprėžtam laikui.

Darbininko samdymas tokiems darbams, kurie turi nuolatinio pobūdžio, laikomas samdymu neaprežztam laikui ir tuo atveju, kai samdos sutartis yra sudaryta aprežtam laikui.

## 15

Samdos sutartis daroma žodžiu ir raštu.
Samdos sutartị atstoja samdytojo išduota samdininkui atsiskaitomoji knygelè.

## - 7 -

## $15^{1}$

Samdytojas negali mokèti samdininkui uždarbio mažiau, negu nustatyta nurodytomis $15^{2}$ str. normomis.

$$
15^{2}
$$

Imone turi pristatyti apygardos darbo inspektoriui patvirtinti savo samdininkụ uždarbio normas.

Apygardos darbo inspektoriui atsisakius šitas uždarbio normas patvirtinti ir ịmonés laikytojui nesutikus nustatyti jas apygardos darbo inspektoriaus nurodymais, jas nustato tam tikra Vidaus Reikalụ Ministerijos komisija.

Komisija sudaroma iš pirmininko - Vyriausiojo Darbo Inspektoriauș ir dviejụ nariụ: vieno pramonininkų atstovo ir vieno darbininkų atstovo; šituos atstovus kviečia Vidaus Reikalụ Ministeris.

Komisijos sprendimai igyja galią Vidaus Reikalụ Ministerio patvirtinti.

## 21

Samdytojas ir samdininkas turi vykdyti visas samdos sutartimi nustatytas sąlygas ir šio istatymo reikalavimus.

Samdytojas ir samdininkas tarpusavio santykiuose turi būti teisingi ir padorūs.

23
Samdininkas turi laikyti ímonèje nustatytąją tvarką ir tinkamai atlikti darbą.

24
Samdininkas turi atsargiai ir rūpestingai elgtis su imones turtu.

## 25

Samdininkas neturi teisés dirbti ịmonèje svetimiems be samdytojo sutikimo.

26
Imonei perëjus kitam laikytojui, jam pereina ir samdytojo teises in prievoles del samdos sutarties.

## 27

Samdininkas, dirbęs ịmoneje be samdos sutarties pertraukos vienus metus, turi teisę gauti kas metai dvylika darbo dienų atostogụ su uždarbiu. Šitas uždarbis nustatomas pagal vidutinị paskutinio prieš atostogas ménesio samdininko dienos uždarbị.

Jei dèl atostogų laiko samdytojas su samdininku nesusitaria, tai atostogų laiką nustato apygardos darbo inspektorius, žiūredamas, kad ìmoné galètų normaliai veikti.

## 28

İmonès vedejas turi teisę atleisti nuo darbo dvylikai darbo dienų be uždarbio neturintị teisès gauti atostogų samdininką, jei, paleidus atostogų turinčius teisę jas gauti samdininkus, jo darbo imonèje tikslingai sunaudoti negalima.

## 29

Uždarbis samdininkui mokamas:

1) pasamdytam neaprėžtam laikui - ne rečiau kaip du kartus per menesị,
2) pasamdytam aprėžtam laikui - ne rečiau kaip vieną kartą per mènesị,
3) pasamdytam tam tikram darbui atlikti samdos sutartyje nustatytais terminais, o jei samdos sutartyje šie terminai nenustatyti - sutartąji darbą atlikus.

## 30

Mokèti samdininkui uždarbí, vietoje sutartų pinigų, kuponais, duona, prekemis ar kitais daiktais draudžiama.

## 31

Iš samdininko uždarbio, kiekvieną kartą jị išmokant, gali būti išskaitoma uždarbio avansams atskaityti, pinigams pagal vykdomąji raštą sumokèti, samdytojo uždètoms baudoms išieškoti ir mokesčiams bei rinkliavoms sumokėti, bet ne daugiau kaip trečia dalis uždarbio sumos, jei-
gu samdininkas yra nevedęs, ir ne daugiau kaip ketvirta dalis uždarbio sumos, jeigu samdininkas yra vedęs arba našlys, turịs vaikų.

## 34

Samdos sutartis pasibaigia:

1) sutarties laikui išèjus,
2) samdytojui ir samdininkui susitarus nutraukti sutarti,
3) samdininkui baigus darbą, kuriam atlikti buvo pasamdytas,
4) samdininkui mirus,
5) samdininką pašauktą karinès prievolès atlikti, prièmus ì tikrąją karo tarnybą,
6) samdininką išrinkus eiti nuolatines pareigas viešoje tarnyboje ir jas apsièmus eiti,
7) samdininkui netekus teisés Lietuvoje gyventi arba teisès Lietuvoje samdomam darbą dirbti.

## 35

Samdytojas turi teisę nutraukti samdos sutartị:

1) jei samdininkas be svarbių priežasčiu nestoja $\dot{i}$ darbą daugiau kaip tris dienas iš eilès arba iš viso daugiau kaip keturias dienas per mènesị,
2) jei samdininkas nestoja i darbą daugiau
kaip aštuonias savaites iš eilès del ligos, kliudančios darbą dirbti, arba daugiau kaip dvi savaites iš eilès del kitụ svarbiụ priežasčių,
3) jei samdininkas savo netinkamu elgesiu padaro ímonés turtui žalos ar nuostolių,
4) jei samdininkas ižeidžia samdytoją ar darbo prižiūrètoją veiksmu arba žodžiu,
5) jei samdininkas neatsargiai elgiasi su ugnimi,
6) jei samdininkas apserga apkrečiama liga ir del to gali apsikresti kiti samdytojo darbininkai arba samdininko gaminamụ dirbiniụ vartotojai,
7) jei ịmonés darbas sustoja del nenugalimos jëgos (vis major) daugiau kaip dviem savaitèm,
8) jei samdytojo teisétai uždètụ samdininkui per ménesị piniginiụ baudụ suma prašoksta ketvirtąją dalị samdininko mènesinio uždarbio.

## 36

Svarbiomis samdininko nestojimo ì darbą priežastimis laikoma:

1) samdininko laisvès netekimas,
2) susisiekimo nutraukimas dè epidemijos, karo, potvinio ar kitụ nenugalimụ kliūčiụ,
3) staigus samdininko turto žuvimas.
4) samdininko tėvo, motinos, vyro, žmonos ar vaiko mirimas ar sunki liga.

## 37

Samdininkés neatvykimas i darbą prieš gimdymą ir po gimdymo per aštuonias iš eiles savaites neduoda samdytojui teises nutraukti samdos sutarti.

## 38*)

Samdininko neatvykimas i darbą per šešias savaites iš eilès, išbūtas karines prievoles istatymo nustatytose kariniuose pratimuose, neduoda samdytojui teisés nutraukti samdos sutartị.

Per visą tą laiką samdytojas turi duoti samdininko šeimai, jei samdininkas ją išlaiko, pusę samdininkui mokamo pinigais uždarbio ir visą samdininkui duodamą atlyginimą natūra.

39
Nurodytais 35 str. $1-5$ ir 8 p. atsitikimais samdytojas turi teisę nutraukti samdos sutartị tik per 10 dienụ atsiradus pagrindui nutraukti.

## 40

Samdininkas turi teisę nutraukti samdos sutarti:

1) jei samdytojas ar darbo prižiūrètojas samdininką sunkiai ižeidžia žodžiu ar veiksmu,
[^0]
## $-13-$

2) jei samdytojas neduoda samdininkui sutartojo valgio ar buto,
3) jei samdytojas nemoka samdininkui sutartojo uždarbio,
4) jei samdytojas be samdininko sutikimo pakeičia samdos sutarties sąlygas, išskyrus sumažinimą darbo dienụ skaičiaus ligi keturiụ dienụ per savaitę, sumažèjus ịmonés darbui,
5) jei ímonés darbas sustoja del nenugalimos jegos (vis major) daugiau kaip dviem savaitem,
6) jei samdininkas nepajégia atlikti sutartojo darbo arba jeigu sutartasis darbas labai kenkia samdininko sveikatai.

Nurodytais 3 p. atsitikimais samdininkas turi teisę nutraukti samdos sutartị, íspejęs dèl to samdytoją ne vèliau kaip prieš tris dienas.

## 41

Samdininkas, pasamdytas neapréžtam laikui, turi teisę nutraukti samdos sutartị be nurodytu 40 str. atsitikimų, ir kitais atsitikimais, bet ispejęes dèl to samdytoją ne vèliau kaip prieš dvi savaites.

## 42

Samdytojas, nutraukęs be teisètos priežasties samdos sutarti, sudarytą su samdininku, pasamdytu neaprèztam laikui, turi sumokèti sam-
dininkui priklausantị uždarbị ir duoti samdininkui kompensaciją už laiką, dirbtą be samdos sutarties pertrauktos.

Kompensacija duodama: 1) už laiką ligi trijụ ménesiụ - vienos savaitès uždarbis, 2) už laiką nuo trijụ ligi š̌šiụ mènesiụ - dviejų savaičiụ uždarbis, 3) už laiką nuo šešiụ mènesiụ ligi vieneriụ metụ - trijụ savaičiụ uždarbis, 4) už laiką nuo vieneriụ metụ ligi dviejụ metụ keturiụ savaičiụ uždarbis, 5) už laiką nuo dviejụ metų ligi trijụ metụ - šešiụ savaičiụ uždarbis, 6) už laiką nuo trijụ metụ ligi ketveriụ metụ - aštuonių savaičiụ uždarbis, 7) už laiką nuo ketveriụ metụ ligi penkeriụ metụ - dešimties savaičiụ uždarbis, 8) už laiką nuo penkeriụ ligi šešeriụ metụ dvylikos savaičiụ uždarbis, 9) už laiką nuo šešeriụ ligi septyneriụ metụ - trylikos savaičiụ uždarbis, 10) už laiką ilgesnị kaip septyneri metai - keturiolikos savaičiụ uždarbis.

## 43

Samdytojas, nutraukęs be teisètos priežasties samdos sutartị, padarytą su pasamdytu aprèztam laikui arba tam tikram darbui atlikti samdininku, turi sumokèti samdininkui atlyginimą, lygụ visam sutartam už tą laiką arba tą darbą uždarbiui.

## - 15 -

## 44

Samdininkas, nutraukęs samdos sutartị nurodytais 40 str. 1, 2, 3, 4 p. atsitikimais, turi teisę gauti iš samdytojo:

1) jei buvo pasamdytas neaprėžtam laikui - nustatytąją 42 str. kompensaciją,
2) jei pasamdytas aprèžam laikui arba tam tikram darbui atlikti - nustatytąji 43 str. atlyginimą.

## $44^{1}$

Samdytojas, nutraukęs nurodytais 35 str. 2 p. atsitikimais samdos sutarti, padarytą su pasamdytu neaprèžam laikui samdininku, turi sumokèti samdininkui priklausantị uždarbị ir duoti samdininkui pusę nustatytos 42 str. kompensacijos už laiką, dirbtą be samdos sutarties pertrauktos.

## $47^{1}$

Samdos sutarčiai pasibaigus del samdininko mirimo, samdytojas turi duoti samdininko šeimai, jei samdininkas ją išlaiké, kompensaciją ar atlyginimą nurodytais 45 str. $1-3 \mathrm{p}$. pagrindais.
$47^{2}$
Samdos sutarčiai pasibaigus dè šaukimo karinei prievolei atlikti, samdininkui mokama pusé 42 str., nustatytos kompensacijos.

## 49

Iškelti samdytojui ieškinị del kompensacijos ar atlyginimo, samdos sutarti nutraukus arba samdos sutarčiai pasibaigus del samdininko mirimo, samdininkas turi teisę per du menesius nuo sutarties nutraukimo arba pasibaigimo.

## 491

Samdytojas turi mokėti per ligonių kasas $3 \%$ nuo mokesčių, kuriuos jie sumoka toms kasoms $u z ̌ ~ a p d r a u s t u s ~ l i g o j e ~ s a v o ~ s a m d i n i n k u s . ~ I s ̌ ~ s ̌ i t u ̨ ~$ mokejjimụ sudaromas kapitalas, iš kurio mokamos samdininkams kompensacijos tais atvejais, kai iš samdytojų tų kompensacijų išieškoti negalima.

Sito kapitalo laikymo ir naudojimo taisykles nustato Vidaus Reikalų Ministeris.

## 50

Samdininkui samdytojas turi duoti, ne vèliau kaip per septynias dienas jam pradejus imonẻje darbą, atsiskaitomąją knygelę.

Imonėje lieka atsiskaitomosios knygeles dublikatas.

## 51

Atsiskaitomoji knygele duodama samdininkui nemokamai, paimant iš jo jos gavimo parašą.

Samdininkui, atsiskaitomąją knygelę pametus arba sugadinus, duodama nauja už atlyginimą, nustatytą ịmonés tvarkos taisyklèse.

## 53

Atsiskaitomąją knygelę samdininkas turi pristatyti įmonei uždarbiui ir išskaitymams iš uždarbio irašydinti.

Pristačius ịmonei atsiskaitomąją knygelę, samdininkui jos vietoje duodamas jos dublikatas.

## 54

Pristatytą ìmonei uždarbiui ir išskaitymams iš uždarbio ịrašydinti atsiskaitomąją knygelę imoné turi grąžinti samdininkui, atsiimdama jos dublikatą, ne vèliau kaip per septynias dienas nuo jos pristatymo.

Samdos sutarčiai pasibaigus arba ją nutraukus, atsiskaitomoji knygelè lieka pas samdininką.

## 56

Sàmdytojui draudžiama imti iš samdininko palūkanas už paskolintus jam pinigus arba atlyginimą už laidavimą jo piniginiụ prievoliụ.

## 57

Samdytojui draudžiama imti iš samdininko
 irankių.
viespifi bibliotel:a (Vyiautog 20)

Informacijgs spyrins ${ }^{N} 9$ 70

## - 18 -

## 59

Darbininkas turi teisę reikalauti iš imonès vedèjo duoti jam ímonéje jo dirbtojo darbo ir dirbtojo laiko pažymèjimą.

Darbininko prašomas, ímonés vedejjas turi tame pažymẻjime irašyti ir darbininko elgesị bei sugebėjimus.

## 60

Imonés vedëjas turi teisę bausti samdininką piniginemis baudomis:

1) už netinkamą darbą,
2) už praleidimą darbo laiko,
3) už ardymą ịmonèje tvarkos.

## 61

Samdininkas baudžiamas už netinkamą darbą, jei jis tyčiomis ar dèl apsileidimo yra pagaminęs netinkamų dirbinių arba jei jis tyčiomis ar dèl apsileidimo yra pagadinęs ịmonès mašinụ, kitų darbo įrankių ar medžiagos.

Bauda už netinkamą darbą negali būti didesné už vienos dienos samdininko uždarbị.

Samdytojo teisė ieškoti iš samdininko padarytų dèl netinkamo darbo nuostolių atlyginimo šiuo nepaliečiama.

Samdininkas baudžiamas už darbo laiko
praleidimą, jei jis yra nestojęs darban, ne mažiau kaip pusę darbo dienos.

Bauda už darbo laiko praleidimą negali būti didesné už samdininko uždarbị, kurị jis būtụ gavęs dirbdamas praleistąji laiką.

Be baudos, samdininkui dar gali būti neišmoketas ir uždarbis už praleistąji laiką.

Bauda už praleidimą darbo laiko negali būti dedama 35 str. 2 p., 37 ir 38 str. nurodytais atsitikimais.

Samdininkas baudžiamas už tvarkos ịmonèje ardymą, jei jis:

1) neatvyksta i darbą nustatytuoju laiku,
2) savavališkai pasišalina iš darbo,
3) neatsargiai elgiasi su ugnimi,
4) nelaiko ìmonés patalpose švaros,
5) darbo metu kelia ịmonèje triukšmą ginčais, barniais, keiksmais, muštynèmis,
6) neklauso darbe imones laikytojo, vedèjo ar darbo prižiūrètojo,
7) atvyksta ị darbą girtas,
8) nelaiko kitụ ímones tvarkos taisykliụ.

Bauda kiekvienu tvarkos ardymo atsitikimu negali būti didesnè už samdininko vienos dienos uždarbì.

## 74

Samdininko dirbtas įmonèje ligi pradedant šiam istatymui veikti laikas iskaitomas samdininkui i laiką, nustatytą šiuo istatymu kompensacijai moketi.

## Civilinio proceso isstatų pakeitimas <br> (Ist. rink. XVI t. V. Ž. Nr. 447).

Civilinio proceso istatai pakeičiami taip:
$161^{1}$ str. papildomas taip -
5) darbininkų samdos sutartys arba atsiskaitomosios knygeless, kiek liečia darbininkų algai ar kompensacijai gauti, jeigu darbo inspektoriaus paliudyta, kad alga ar kompensacija neišmoketa.
$200^{7}$ str. papildomas taip -
Asmenys, kurie kelia bylas Civilinio proceso îstatų $161^{1}$ str. 5 p. tvarka atleidžiami nuo teismo ir žyminio mokesčio be atskiro teismo nutarimo pripažinti jiems neturto teisę.

## Ištrauka iš ,,Darbo dienos ilgumo istatymo". (L. V. Ž. Nr. 17).

§ 3. Darbo laikas arba darbo valandos yra tas laikas, kuriuo darbininkai turi priklausyti išimtinai darbdaviui arba jo ìmonès vedejuui ir kuriuo negali naudotis savo reikalams.
§ 4. Darbininkų darbo laikas, išskyrus paprastas perstoges, neturi būti ilgesnis kaip 8 valandos paroje ir keturios dešimtys aštuonios valandos savaitèje.
§ 5. Išimtis iš 4-tojo § taisyklès yra daroma tik tiems darbininkams, kurie dirba tik padedamąjị darbą (katilų, varikliụ ir sukikliụ priežiūra, fabrikụ ir dirbtuviụ trobesiụ apyvoka - aprūpinimas šviesa, kuru ir vandeniu), kurie eina sargybą ir gaisrininkų tarnybą ir, apskritai, dirba tuos darbus, kuriụ neatlikus pirma visko ịmonė negali paskirtu laiku pradeti savo darbą ir kuriụ ji, sustojus, neatidedamai reikalinga.
§ 6. Darbas, dirbamas tomis valandomis, kurios nepažymėtos darbo valandų sąraše, vadinasi neužduotinis.
§ 7. Neužduotiniai darbai visai dirbtuvei jos skyriui arba didelems darbininkụ grupems tèra leidžiami nepaprastais ir svarbiais atsitikimais ir tik iš anksto gavus iš Darbo Inspektoriaus leidimą.
§ 13. Darbo pradžios ir pabaigos valandụ sąrašą, taip pat ir perstogiụ laiką, nustato darbdavis su darbininkais susitaręs. Toks sąrašas privalo būti pakabintas aikštėje.

Ištrauka iš „Švenčiu ir poilsio istatymo". (V. Z. Nr. 328, eil. 2247).

## I. ŠVENČIŲ IR POILSIO DIENOS.

## § 1.

Švenčių ir póilsio dienomis yra visi sekmadieniai ir šios valstybinés bei bažnytinès šventes:
a) valstybinés šventès:

Nauji metai - sausio men. 1 d.;
Lietuvos Nepriklausomybés šventė - vasario men. 16 d . ir
Tautos šventé - rugsėjo mèn. 8 d .;
b) bažnytinés šventès:

Trys karaliai - sausio men. 6 d.;
Šeštinés - Kristaus Dangun žengimas;
Dievo Kūno šventé;
Šv. Apaštalụ Petro ir Povilo diena - birželio men. 29 d.;
Šv. Marijos Dievo Motinos Dangun èmimorugpiūčío mèn. 15 d.;
Visụ Šventụjụ - lapkričio mèn. 1 d.;
Šv. Marijos Nekalto Prasidèjimo - gruodžio men. 8 d . in
Kalèdụ 1 d.
Be to, švenčiụ ir poilsio dienos yra dar ir vietos iškilmingai švenčiamos atlaidų dienos.

Be nurodytų § 1 švenčiụ, dar yra šios poilsio dienos:

Velykų, Sekminiụ ir Kaledụ antroji diena;
Didžiosios Velykų savaités penktadienis ir šeštadienis;

Šv. Kazimiero - kovo mèn. 4 d. ir
Kūčiụ diena - gruodžio mèn. 24 d.
II. DARBAI ŠVENČIŲ IR POILSIO DIENOMIS.

## § 3.

Visi sekmadieniai ir kitos $\S \S 1$ ir 2 nurodytos dienos valstybes ir savivaldybiụ istaigose, o taip pat privatiniụ ịmonių bei ịstaigụ darbininkams ir tarnautojams laikomos nedarbo dienomis, tačiau Velykụ savaites penktadienị, Velykụ savaites šeštadienị ir Kūčiụ dienạ privatinése imonese ir istaigose dirbama ligi 12 val.

Nedarbo dienomis bei valandomis privatinės, valstybinés ar savivaldybiụ istaigos ir imonès turi būti uždarytos.

$$
\text { § } 4 .
$$

Šiụ taisykliụ § 1 nurodytomis dienomis draudžiama pramonés, amatų, žemés ir miškų ūkio bei dirbtuviụ darbai:
a) samdomų darbininkụ ir
b) kad ir nesamdomụ darbininkụ, bet viešai regimi arba triukšmingi.

U Z AR BIS



## UZDARBIS



## IS M OK E J I MAS

| IŠSKAITOMA |  |  |  | I ŠMOKAMA |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Data | $\begin{gathered} \mathrm{Uz} \text { ka } \\ \text { (avansai, ligo- } \\ \text { niu kasa irt.t.) } \end{gathered}$ | Lt | ct | Data | Lt | ct |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## UZZDARBIS

## Už kurị laiką iarba už ką



## ISMOKEJIMAS



## UZDARBIS



## IŠMOKEJIMAS



## U DARBIS



## IS MOKEJIMAS

| ISSKAITOMA |  |  |  | I ŠMOKAMA |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Data | Už ka (avansai, ligonię kasa ir t.t.) | Lt | ct | Data | Lt | ct |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | $\cdots$ |  |  |  |  |  |
|  |  | ข |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## UZDARBIS



## IŠMOKEJIMAS

| I ŠSKAITOMA |  |  |  | ISMQKAMA |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Data | (avansai, ligonių kasa ir t.t.) | Lt | ct | Data | Lt | ct |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## UZDARBIS

## Už kurị laiką :arba už ką



## IŠMOKEJIMAS



## UZDARBIS



## IŠMOKEJIMAS

## UZDARBIS



## ISMOKEJIMAS

|  | 5 |  |  |  |  |  |
| :--- | :--- | :--- | :--- | :--- | :--- | :--- |

## U DARBIS



## IŠMOKEJIMAS

| SKAITOMA |  |  |  | ISMOKAMA |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Data |  | Lt | ct | Data | Lt | ct |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## UZDARBIS

Uz̃ kurị laiką iarba už ką


## IŠMOKEJIMAS

| IŠSKAITOMA |  |  |  | ISMOKAMA |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Data | Už ką (avansai, ligonių kasa ir t.t.) | Lt | ct | Data | Lt | ct |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | - |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## UZDARBIS



## IS MOKEJIMAS



## Patvirtinta:

 ŠOSTAKAS
## Vyriausias Darbo ir Socialinés Apsaugos Inspektorius

Kaunas,
1936 m . lapkričio men. 10 d .
Nr. 19830.


[^0]:    *) Istat. pakeitimas - Vyr. Žin. Nr. 551.

